



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 66» (МБОУ «СШ № 66»)
153032 г. Иваново, ул. Куликова, д.19, тел/факс (4932)23-43-65
e-mail: school66@ivedu.ru

От работодателя:



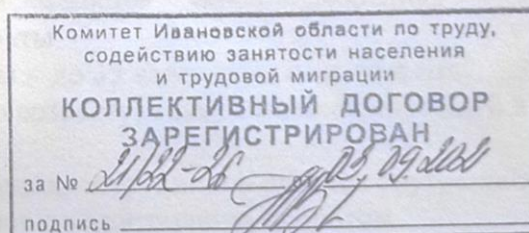
Директор МБОУ «СШ № 66»:
И.П.Попов
« 30 » августа 2021 года

От работников:

Председатель профкома:
О.А. Потемина
« 30 » августа 2021 года

**Изменения и дополнения в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 66» на 2018- 2021годы**

Регистрационный номер 21/22-26 от 07.06.18 года



Почтовый и юридический адрес, телефон, электронный адрес: 153032,
г. Иваново, ул. Куликова, 19, тел./факс 8(4932) 23-43-65, e-mail:
school66@ivedu.ru

Данные исполнителя: Потемина О.А., председатель профкома, тел./факс
8(4932) 23-43-65, e-mail: school66@ivedu.ru

г. Иваново, 2021

1. Пункт 5.30 изложить в следующей редакции:

« 5.30. Предоставлять руководителю и работникам МБОУ «СШ № 66» с учетом финансовых возможностей учреждения дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств:

- бракосочетание самого работника – не менее 3 рабочих дней;
- бракосочетание детей – не менее 1 рабочего дня;
- рождение ребенка - не менее 1 рабочего дня;
- смерть родителей, супруга, супруги, детей, брата, сестры - не менее 3 рабочих дней;
- имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет - не менее 2 рабочих дней в год в удобное для работника время;
- председателям первичных организаций профсоюза - не менее 4 рабочих дней;
- уполномоченным и внештатным инспекторам профсоюза по охране труда – не менее 2 рабочих дней;
- членам выборных профсоюзных органов всех уровней – не менее 2 рабочих дней;
- день начала учебного года родителям в случае поступления ребенка на учебу в первый класс общеобразовательного учреждения;
- руководителям и работникам образовательных учреждений, не пропустившим ни одного рабочего дня по болезни и не имеющим дисциплинарных взысканий по работе в течение учебного года - не менее 2 рабочих дней.

Дополнительные отпуска присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску либо по согласованию сторон предоставляется в иное время.

Дополнительные отпуска предоставляются работникам по их письменным заявлениям либо включаются в график отпусков».

2. Пункт 5.31 изложить в следующей редакции:

«5.31. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

5.30.1. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка - до пяти календарных дней;
- регистрации брака - до пяти календарных дней;
- смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором».

3. Пункт 9.13 изложить в следующей редакции;

« 9.13. За выполнение общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в общественно-государственном управлении образовательными учреждениями установить стимулирующие выплаты:

- председателям первичных профсоюзных организаций в размерах, установленных коллективным договором, но не менее 15 % от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, а председателя первичной профсоюзной организации, объединяющей в совокупности более половины работников данного работодателя (статья 31, 37 ТК РФ), - не менее 20 % от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством (статья 377 ТК РФ);

- уполномоченным по охране труда профсоюза за выполнение дополнительно возложенных обязанностей по охране труда, не менее 10% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством (статья 53 ТК РФ)».

4. Раздел «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» дополнить пунктом 8.1.33

«8.1.33. Установить работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительную гарантию в виде дополнительного оплачиваемого дня отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации»